

翰威特高科技园区人力资源环境评估报告

中国政府提出要以信息化带动工业化，以工业化促进信息化，走以科技为先导的新型工业化发展道路。同时，国家也已经充分认识到了软件产业在信息产业中的核心地位，并确定将软件产业作为我国优先发展的战略性产业。从 2001 年 6 月，国家计委和信息产业部正式认定 11 个国家级软件产业基地以来，中国现有各类软件城市数量已经达到了 20 个。它们的软件行业规模、基础设施、客户分布、商业和政策环境、人力资源水平、创新能力、知识产权的保护、产业的特点均各不相同，这些因素造成了各个软件城市不同的竞争力水平。

软件产业发展的关键是人才，拥有一大批掌握核心技术、具自主知识产权、懂现代化管理、熟知国际市场规则的高层次、实用型、复合型的国际化软件人才，是参与激烈国际竞争、占领产业制高点的基础。因此翰威特针对现有的 20 个软件城市的高科技园区，发起人力资源环境评估调研。人力资源环境评估旨在对当地的人力资源现状和软件行业从业人员现状进行分析，衡量当地高科技园区 R&D 产能等 10 项指标，结合当地政府对软件产业人才的培养计划和高科技园区给予企业的优惠政策等信息为各地高科技园区与软件产业基地建设提供建议。

报告描述

1、报告内容

- 1> 当地的人力资源现状分析（包括地区人口数量、受教育程度、人才流动率、应届毕业生起薪、人才供给情况等）
- 2> 软件产业从业人员现状分析（包括年龄结构、学历结构、岗位结构、知识技能结构、薪酬结构等）
- 3> 高科技 R&D 产能等 10 项指标情况
- 4> 当地政府对软件产业人才的培养计划
- 5> 高科技园区给予各高科技企业的优惠政策

2、报告适用群体及合作方式

报告主要面向各软件城市高科技园区管委会，通过和管委会合作调研的方式，对园区企业进行调研。报告所需的人才培养计划及针对企业的优惠政策由管委会提供。

3、报告的用途

人力资源环境评估报告可作为各高新区向政府提交的政绩报告或针对目标企业的招商材料。

欲了解更多信息，请发邮件至：申雅洁 Selene.Shen@hewitt.com，028-66265588-120