

激情、专注、自省——
专访 2001 级岭南国际 MBA 校友许锋

激情、专注、自省

作为全球最大的综合性人力资源管理咨询和人力资源外包管理公司的大中华区副总裁，许锋校友已在人力资源行业工作了十几个年头，回顾职业发展的历程，许锋积极开放的心态、自信睿智的言谈、清醒独到的见解是这次采访过程中给我最大的感受。

回顾岭南 同学的素质决定了你以后能走多远

“当初选择岭南，源自与一位的同事聊天（2000级方兴），听他讲起BP大赛等，觉得非常有意思，于是我就主动去了解更多的信息，发现岭南有几点很吸引我，例如全英文教学、合作方是美国MIT、注重案例分析、同学素质较高、有机会参加BP大赛等精彩的活动等，于是毫不犹豫地选择了岭南MBA。”有意思的是，对于许锋来说，MBA联考是他参加的第一次全国正式大考，因为他中学的时候是全国奥数数学和化学一等奖，于是保送进西安交大，但扎实的功底让他在这“第一次全国性正式大考”中脱颖而出，以第15名的成绩顺利入读岭南。

站在今天的位置上回望过去，许锋先依然确信当初走进岭南MBA是一个明智的选择。同学之间的交流、课堂上的知识和岭南开放的氛围，是许锋同样珍视的收获。

“在岭南，我最重要的是认识了一批高素质的朋友。”当时许锋还在宝洁公司工作，像宝洁这种大型外企非常好的培训体系，但同时也具有内部导向的特点，相对来说与外部人员的接触就不多，“岭南MBA给我带来一大帮高素质的同学，拓展了人际关系，收获了珍贵的友谊。我们当时大部分同学到现在还经常联系，互相帮忙，甚至还有业务往来，这是一笔宝贵的财富。我认为MBA同学之间的关系是最珍贵的，因为大家互相之间没有竞争关系、资源共同分享、互相提供建议，从某种程度上说，同学的素质决定了你以后能走多远的路。”许锋说，“同时，我学到了很多在日常工作中学不到的知识，比如财务、Marketing等方面的知识。我并不是一个注重考试的人，向来都是半小时内交卷的，但是我认为关键在于平时的学习，岭南学院有很好的学习氛围和形式，比如小组讨论、案例分析等，对学生都很有帮助。”

咨询之路 我们要怀抱理想和激情

对于MBA一毕业就转行到咨询行业，许锋坦言，这看似是个时间的巧合。“但我一直都认为能够把专业与商业结合得最好的是咨询行业。咨询公司直接接触到商业，向不同行业的公司提供咨询，之前在MBA课程中学到的财务、Marketing、销售策略等内容对我的帮助很大，而且在学习MBA过程，我渐渐培养起自己的商业意识，这些都在工作中得到应用并越来越有体会。”

咨询行业之路并不是一开始就很辉煌，“最初我进华信惠悦的时候几乎是从零做起”，说到工作，许锋特别强调思考，“如何与渠道、媒体等结合开拓市场等商业意识，都是从MBA培训得到来的。在课堂上学到的知识，更重要的是在实际操作中去应用、思考。”

许锋认为，人力资源咨询在中国的起步比较晚的，实际上的发展也是在2002年以后，随着人才流动加剧、人才竞争日渐激烈才发展起来。“我的体会就是，在南方企业中，多数是比较务实的，因此要求我们必须提供实在的‘干货’，提供咨询的人要有扎实的业务基础、能提供实际帮助的数据才行。而这种人才，必须是在市场中打拼过来的。”谈起咨询，许锋深有感悟，“其次，做咨询的人一定是要有理想、有激情。”因为咨询行业是非常辛苦的职业，“我们要怀抱着‘帮助中国企业发展，提升中国企业能力’的理想，拥有对于咨询行业具有高度的热忱才能在长期辛苦的高压之下，坚持下去。”

职业感悟 水面下的天鹅在拼命划水

作为全球最大的综合性人力资源管理咨询和人力资源外包管理公司，在招聘的时候会更看重哪些素质呢？

“在翰威特，我们经常讲天鹅法则（SWAN），也就是说 Smart/Working hard/Ambition/Nice, 那些学习能力

强、职业敏感度高，工作积极勤奋，非常自信、有良好的沟通能力和亲和力，对自己未来成长的方向有明确定位的人会比较容易受到我们的青睐。”他强调，“做人力咨询要面对很多不同的行业，需要有很强的快速学习能力，而且面对都是企业高层领导，个人表现出来的自信就非常重要，同时，勤奋，也是我们很重视的一点，一周 60-70 个小时的高压工作下，要积累过程。”

谈及对于有意进入咨询行业的师弟师妹们的建议时，许锋谈到想要成功进入咨询行业，做好吃苦的准备是很重要的，“我想说的是，咨询行业的外部形象与内部感知其实是不太一样的，正如天鹅一样，人们只看到天鹅优美恬静的姿态，却不知道水面下天鹅的脚要拼命划水，咨询行业也一样，大多数人看到的是光鲜亮丽的外表，实际上需要付出艰苦的代价，想要在咨询行业立足，就要准备好承受艰苦的过程。”说起咨询业的辛苦，许锋深有体会，“为甲方公司解决一个问题，往往都要备足很多的功课，写一篇几万字的报告，都是一个字一个字码上去的，过程中还需要搜集很多信息、熟悉大量案例，白天开会，晚上查资料。强大的工作量对每个人来说都是很大的挑战，这点在进咨询行业之前就要做好心理准备。”许锋表示，一般人三年之后才能逐渐适应，能坚持熬过前三年，才能在咨询业立稳脚跟。

寄语岭南 校友要有反哺的心态

说起岭南，许锋总是有那么多感激的话要讲，说到建议，许锋也有自己独到的见解。在许锋看来。身处广东的岭南学院商业意识比较浓厚，学生素质高，贴近社会，思考问题比较到位，“但是在心态上，与社会目前存在的普遍问题一样，都比较浮躁，难免给人急功近利的感觉。我建议现在学生要学会给自己一个时间，成长需要过程。MBA 可能是一个转型的引擎，但不是一读了 MBA 就是人上人了。像我自己，也是从零做起，一开始也要去做诸如交水电费之类的小事，人总要经过时间的磨练，才能成长。”

另外，许锋指出，校友应该有反哺的心态，建议学院也要更多从整体的角度思考资源整合的问题，例如现在的校友会平台，学校应该从导向、长期规划、资源的整合等方面多加考虑，增加互动、实现资源共享，只有有针对性地开展活动，才能做到最大化地利用校友资源，学院的品牌才能更好，大家更愿意出力，一起把岭南的影响力做出来。

访谈的最后，许锋勉励所有的师弟师妹，“让 MBA 成为你职业发展的一部分，变成事业转型的引擎、人生转型的契机。”，许锋一直强调，在做职业规划时一定要对自己的兴趣做一个真实的判断，然后把自己的兴趣和职业发展相结合。人只有在找到真正的兴趣，也就是的兴奋点，才能激发内在无限的潜能，主动地去努力和追求。“在我的办公室和我的卧室墙上，都挂着六个字，这六个字随时激励着我，在此与大家共勉——激情、专注、自省。”

许锋, Belcome Xu 2001 级岭南国际 MBA

许锋先生是翰威特咨询公司大中华区副总裁，兼任华南和华北区总经理。他拥有十几年的人力资本工作和咨询经验，尤其在：人资战略、组织结构设计与应用、薪酬管理、绩效管理、组织变革与变革管理等方面拥有丰富的实践经验。

在加入翰威特之前，许锋先生是国际知名咨询深圳公司副总经理、首席顾问。在此之前，许锋先生曾任广州宝洁有限公司人力资源部经理，美晨集团人力资源总监等职。

许锋先生是中山大学人力资源管理博士，本科毕业于西安交通大学并获得工学学位，并在中山大学岭南学院获得 MBA 学位。许锋先生目前担任广东省人力资源管理协会的理事。