

如何建立战略性的人力资源规划与配置

GE 前总裁杰克韦尔奇曾经说过，“在任何组织中，人力资源负责人应该是第二号人物”，然而在更多 CEO 的眼中，对人力资源只能用“忙”、“盲”、“茫”来形容。人力资源部门怎么从一个事务缠身的部门变成真正的业务驱动力（Business Driver），人力资源总监们不能再“脚踏溜冰鞋”，“溜”到哪儿算哪儿，而需要长远的规划。

在这样的背景下，翰威特设计了人力资源规划与配置课程，帮助人力资源部门改变过程导向的思维，从结果角度思考创造业务价值的核心事项，从而有效地配置资源。

通过一天的培训, 您将学习:

- 人力资源部门如何从事务性部门转变成业务的驱动力
- 战略性人力资源规划与配置的 5 个步骤
- 集团公司总部及下属企业人力资源部门的定位
- 人力资源规划落地的成功因素

课程将涵盖:

- 人力资源的愿景和使命
 - 翰威特下一代人力资源管理：人力资源价值创造的 5 个核心流程
 - 人力资源的愿景和使命
- 人力资源规划与配置的 5 个步骤
 - 公司战略对组织能力和人力资源产出的要求
 - 确定人员数量配置的方法
 - 结合人力资源价值创造的 5 个核心流程，对比最佳实践对现状进行评估
 - 定义关键人力资源举措和衡量指标
 - 制定实施计划
- 人力资源规划落地的成功因素
 - 与高层及业务部门密切合作
 - 明确集团型企业各级人力资源的定位
 - 提升人力资源的专业能力
 - 建立结果导向的人力资源组织结构
- 案例分享及研讨

培训对象: 人力资源副总裁、人力资源总监、人力资源高级经理

价格: 人民币 3500 元

报名请联系:

上海, 苏州, 杭州
朱卿
电话: 021-2306 6832
传真: 021-6391 6766
jennifer.zhu@hewitt.com

北京, 青岛, 大连, 天津
简莺燕
电话: 010-6587 5826
传真: 010-8527 5115
jenny.ian@hewitt.com

成都, 重庆
钟乐
电话: 028-6626 5588*106
传真: 028-6626 5566
queenie.zhong@hewitt.com

广州, 深圳
曹微
电话: 020-2831 3617
传真: 020-2831 3666
selina.cao@hewitt.com