

绩效考核与浮动奖金方案设计

面对金融风暴的袭击，公司比以往任何时候更重视如何提高员工的绩效，使企业在残酷的竞争中生存。但是现有的绩效考核制度及激励方案往往存在这样的问题：

- 较难平衡挑战性目标和可达到目标
- 职能部门的绩效指标不够量化
- 考核结果趋同,区分度不够,而强制分布又影响积极性
- 绩效结果与短期激励连结不够
- 短期激励手段不够有效

通过一天的培训,您将:

- 了解绩效管理中存在的潜在问题
- 掌握如何设定绩效指标
 - 平衡记分卡和战略地图
 - 部门绩效指标
 - 个人绩效指标
 - 设定高绩效目标
- 了解如何将绩效与奖金回报有效相连
- 学习短期激励方案设计
 - 短期激励方案的主要趋势
 - 短期激励的种类及设计的流程和方法
 - 短期激励的资金筹措
 - 在实施和沟通过程中的问题及解决方案
 - 案例研究

在本次培训中，我们将向您详细介绍翰威特公司在帮助企业设定有效的绩效指标，运用短期激励方案驱动高绩效文化的工具和方法。同时我们会分享翰威特在华咨询实践中所积累的优秀企业在设计和实施短期激励方案的操作经验。

培训对象: 人力资源经理、薪酬管理专员

价格: 人民币 3500 元