

薪酬规划与预算

随着业务的快速发展，公司对人力资源管理者要求与期望也越来越高。作为薪酬福利管理的专业人士，在做薪酬规划与预算的时候，您可能碰到了来自各个部门经理和员工的挑战与抱怨，如：

- 我们每年的薪酬预算是如何花费的？为什么我们支出了那么多，仍然没有实现我们的业务目标？为什么我们今年的薪酬预算还要增长这么多？
- 我们部门现有的薪酬水平完全缺乏竞争力，不仅不能吸引市场上优秀的员工，也不能保留我们现有的关键人员，为什么我们今年不能有较大的薪酬增长？
- 我工作得那么辛苦，绩效也不错，可是我的薪酬却没有其他同事高，我觉得这很不公平。

针对以上的问题，我们为您设计了为期一天的学习，帮助您：

- 获悉先进的薪酬规划与预算的理念和框架
- 了解并熟练掌握薪酬规划与预算的基本流程、工具和方法
- 准确收集相关数据，灵活运用和分析，从而向管理层提交强有力的预算建议
- 了解如何进行有效的员工沟通

本次培训中，翰威特资深顾问将为您分享专业的知识与技能，并配合案例分享、小组讨论及相关练习，使您学以致用。

培训对象：薪酬管理的专业人员，以具有薪酬调研的经验、掌握薪酬架构基本概念的人士为佳。

价格：人民币 3500 元