

如何领导与管理变革

要进行转变是困难的。但现实很残酷，企业的生存或灭亡都取决于他们是否有快速的适应能力。作为业务合作伙伴的人力资源专业人员必须起到杠杆的作用，能够将新理念转化为实际的成果，使企业迅速完成从战略决策到实践行动的转变。

通过此培训，您将：

- 深刻理解翰威特的 5C 变革模型
- 通过完成 5C 变革模型的各个组成部分（承诺，沟通，能力，结果，文化），创建一个复杂的变革管理计划
- 回顾一系列精心挑选的案例，学习变革方案成功的经验或失败的教训
- 学习使用翰威特 5C 变革模型，循序渐进地管理变革，重点进行最困难的管理转变，即改变员工行为
- 学习在本企业领导大型和小型变革时需要的技巧

此培训包括在线学习及测试（按照自己的时间与进度学习理论知识），1 天的实践教学（亲身参与以案例和活动为基础的互动），行动学习项目（将新学到的理论知识转化为实践运作能力并通过网络平台技术在 12 个月内随时随地获得翰威特专业咨询师的帮助与鼓励）。

培训对象：人力资源经理，总监，作为业务合作伙伴的人力资源专业人员及任何参与变革的业务管理人员

价格：

- 常规价：人民币 5500 元
- 提前两周报名优惠价：人民币 4500 元

报名请联系：

上海，苏州，杭州

朱卿

电话：021-2306 6832

传真：021- 6391 6766

jennifer.zhu@hewitt.com

北京，青岛，大连，天津

简莺燕

电话：010-6587 5826

传真：010-8527 5115

jenny.jian@hewitt.com

成都，重庆

钟乐

电话：028-6626 5588*106

传真：028-6626 5566

queenie.zhong@hewitt.com

广州，深圳

曹微

电话：020-2831 3617

传真：020-2831 3666

selina.cao@hewitt.com