

企业大学设计咨询

通过战略性人才发展体系建设，全面支持企业组织能力建设

客户面临的问题

- 企业经营获得快速发展，需要进一步提升和构建适合企业未来发展的组织能力
- 企业需要如何系统性的建设公司学习发展体系，企业希望更为系统化的培养和发展人才
- 客户希望能构建企业大学建设蓝图，分步全面实施企业大学建设
- 如何能构建从岗位、到能力、到培训课程的一体化课程开发体系
- 如何发掘现有和未来的培训与发展需求
- 原有的培训部门更名为企业大学后，企业的人才培养和发展没有起到实质性的改变
- 客户希望能运用信息系统来进行学习与发展活动管理

我们提供的解决方案

- 企业大学战略及建设蓝图设计
- 培训与发展体系设计
- 企业人才发展体系建设
- 企业继任者计划建设
- 培训课程体系开发与管理
- 企业大学运营体系设计和管理
- 企业网上大学开发与日常管理
- 学习与发展信息系统建设咨询及实施
- 现有企业大学及培训发展体系状况分析评估

联系我们

北京

邵强, (8610) 6587 5800, charles.shao@hewitt.com

上海

吴圣皓, (8621) 2306 6688, audrey.widjaja@hewitt.com

广州/深圳/成都

王睿哲, (86755) 3360 2008, roland.wang@hewitt.com

