

岗位体系建设

岗位体系是组织与人力资源管理的基石。没有承接公司发展战略的岗位体系,就无法保障战略的正确执行。没有基于岗位职责的岗位价值评估,就无法保障激励的公平性和有效性。没有规范岗位分类和岗位设置,就无法开展有利于员工能力发展的职业发展规划。除此之外,它还影响着招聘、培训、晋升、绩效等众多管理模块。

在本课程中,您将了解企业管理中岗位体系管理的意义、方法,以及掌握如何开展岗位分析、岗位设置、岗位描述、岗位价值评估、岗位编制设置。在这些基础内容之外,我们还将让学员们初步理解岗位体系与薪酬、职业发展等之间的关联关系。

通过一天的培训,您将学习:

- 职位分析(JA): 掌握翰威特岗位四级分解方法,通过案例演练理解四级分解中如何明确分工和审视岗位工作饱和度;
- 职位描述(JD): 掌握翰威特对岗位描述说明,理解其在招聘、绩效、职业发展上的应用;
- 职位评估(JE): 掌握翰威特“Job Link™ 全球职位评估”的评估思路和操作流程,并通过实际评估演练掌握职位评估过程中的操作原则和技巧;工具的使用
- 岗位体系与其他人力资源管理:了解岗位体系分别在薪酬激励方面和职业发展方面的应用

培训对象: 人力资源经理,薪酬与福利专业人员

价格: 人民币 3500 元