

## 战略人力资源管理

---

在当今多变的经济环境中,要成为一个优秀的人力资源专家,您需要:

能够运用商务语言与CEO进行交流,能够更好地将公司员工与经营流程相匹配,促进绩效增长;

能够制定正确的人力资源战略,以支持公司能够执行各种复杂的商业战略,通过正确的策略来影响企业绩效,创造股东价值最大化;

能够为企业从业务的角度来,培养和构建企业的核心竞争能力,并让公司各业务线上的人员了解并支持我们的行动。

**翰威特设计了为期两天的培训,帮助您:**

- 运用翰威特通过人力资源战略提升业绩的模式,来理解企业的发展战略,并制定与企业战略保持一致的人力资源策略
- 学习如何审核现有人力资源策略和举措与企业未来发展战略的匹配程度
- 学习如何帮助企业进一步构建核心组织能力,以适应企业未来发展的需求
- 理解人力资源管理与企业绩效间的紧密关系,以及哪些人力资源战略对于创造股东价值最大化有重大影响
- 学习下一代人力资源管理的发展趋势,并理解不同人力资源举措对于人力资源效率的影响
- 学习如何运用翰威特敬业度模型进一步提升公司员工敬业度
- 学习在不同经济周期中,人力资源从业者的不同工作重点

**培训对象:** 人力资源总监及作为业务合作伙伴的人力资源专业人员

**价格:** 人民币 5500 元